

**Oggetto: atto di indirizzo in merito al procedimento di valutazione delle performance dei dipendenti del Comune di Pozzuolo Martesana in applicazione delle disposizioni di cui al D. Lgs. 150/2009.**

Richiamato il D. Lgs. 150/2009 (cosiddetta riforma Brunetta) che ha previsto l'applicazione di un sistema meritocratico prevedendo l'attribuzione selettiva degli incentivi economici e di carriera mediante una logica comparativa basata su sistemi di valutazione che garantiscano la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

Considerato che con atto della G.C. n.15 in data 10.02.2011, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato un protocollo d'intesa tra il Comune di Liscate e di Pozzuolo Martesana per l'esercizio in forma associata delle funzioni attribuite all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e che tale organismo ha proposto, ai fini dell'applicazione delle disposizioni del D. Lgs. 150/2009 l'allegata metodologia di valutazione del personale per la conseguente erogazione degli incentivi, che prevede, all'art. 11, la suddivisione in cinque fasce di merito, che il Comune di Pozzuolo Martesana intenderebbe applicare come segue:

- fascia n. A : fascia di merito alta: personale con valutazioni maggiori o uguali al 95%
- fascia n. B : associata a valutazioni comprese tra 85,00 e 94,99 punti
- fascia n. C : associata a valutazioni comprese tra 75,00 e 84,99 punti
- fascia n. D : rappresenta la dimensione di prestazione adeguata: associata a valutazioni comprese tra 60,00 e 74,99 punti
- fascia n. E : corrispondente a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza associata a valutazioni comprese tra 0,00 e 59,99 punti

e che la valutazione stessa venga effettuata:

- per il 50% sui risultati raggiunti (performance organizzativa)
  - per il 50% sui comportamenti individuali (performance individuale)
- con erogazione delle somme in misura proporzionale al punteggio risultante.

Le eventuali economie rilevatisi dopo il riparto confluiranno e saranno distribuite al personale che si collocherà nella fascia di eccellenza.

Richiamato il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 150/2009, nonché il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie locali;

Si propone che la Giunta Comunale

### **d e l i b e r i**

**1)-** Per le ragioni in narrativa esplicitate e che si intendono qui integralmente riportate, di approvare la metodologia e le schede di valutazione proposte dall'O.I.V. con le fasce riportate all'art. 11 del documento allegato al presente atto di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale e depositato agli atti, come segue:

- fascia n. A : fascia di merito alta: personale con valutazioni maggiori o uguali al 95%
- fascia n. B : associata a valutazioni comprese tra 85,00 e 94,99 punti
- fascia n. C : associata a valutazioni comprese tra 75,00 e 84,99 punti
- fascia n. D : rappresenta la dimensione di prestazione adeguata: associata a valutazioni comprese tra 60,00 e 74,99 punti

fascia n. E : corrispondente a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza associata a valutazioni comprese tra 0,00 e 59,99 punti

e che la valutazione stessa venga effettuata:

- per il 50% sui risultati raggiunti (performance organizzativa)
  - per il 50% sui comportamenti individuali (performance individuale)
- con erogazione delle somme in misura proporzionale al punteggio risultante.

Le eventuali economie rilevatisi dopo il riparto confluiranno e saranno distribuite al personale che si collocherà nella fascia di eccellenza.